

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	Mahalo !		
○保護者評価実施期間	R6年 7月 1日 ~ R7年 6月 31日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27	(回答者数) 19
○従業者評価実施期間	R6年 7月 1日 ~ R7年 6月 31日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	R7年 7月 1日		

○分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	自然に触れる事や、地域の子どもとの交流に力を入れている	月1回活動の会報を作成し、Mahalo ! に興味を持つもらう事や、楽しく養育を受ける事が出来る様様々な活動を取り入れている	イベントの開催をし、お互いを知ってもらう中で、健常障害関係なく一緒に大人になっていける様機会を提供していく
2	小さな出来たを見逃さず、家庭や学校と連携しながら「出来る自分」に気付き肯定感アップをはかる事	どんな事にもチャレンジし、職員は子ども達が納得するまでとことん付き合うこと	成功体験を大切に、子どもの興味、わくわくどきどきをめいっぱい詰め込んだ支援を提供していく
3	地域だけにこだわらず、地域外にも興味意を持ってもらい社会性を育むこと	買い物体験等、地域のいつも行くスーパーだけではなく、地域外のスーパー・デパートに出向き、どんな場所でも自信を持って買い物が出来る様経験を大切にしながら支援している	自身の買い物だけではなく、家族のおつかい等も出来る様に活動を提供している

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	沢山の学校から来所されている為、下校時間が様々で集団活動に力を入れたくても支援の提供時間が短くなってしまう	下校時間が様々な為、全員揃うまで時間がかかってしまう	比較的下校時間の早い日に集団活動を取り入れる等、予約表の見直しをしていく
2	利用者が増えている事に対し、職員数は変わらない為職員不足になっている	この職種に対して、求人募集しても働きたい人がいない	放デイの仕事を沢山の人に理解や知ってもらう
3	就学前、卒業後の連携があまりとれていない	児発からつながっていた子以外はそれ以前の情報がない 個人情報の観点からも幼稚園・保育園がどこまで対応してくれるかわからない	保護者の許可をいただいたうえで、幼稚園や保育園に連携を求める